



CO₂-PRESTATIELADDER

CO₂-Prestatieladder 4.0

Aan de slag met trede 1

Gijs Termeer - SKAO
Bastina van Houwelingen - Vertegenwoordiger MKB Infra en Cumela in CCvD
Maud Vastbinder - SKAO
21-01-2025

Even voorstellen...



Bastina van Houwelingen
Lid CCvD namens Cumela & MKB Infra



Gijs Termeer
SKAO & HIER



Maud Vastbinder
SKAO

Inhoud

- Proces ontwikkeling en opbouw Handboek 4.0
- Deel 1
 - De eisen
 - De wijzigingen en waarom
- Deel 2: Trede 1
 - De eisen
 - De wijzigingen en waarom
- Samenvattend

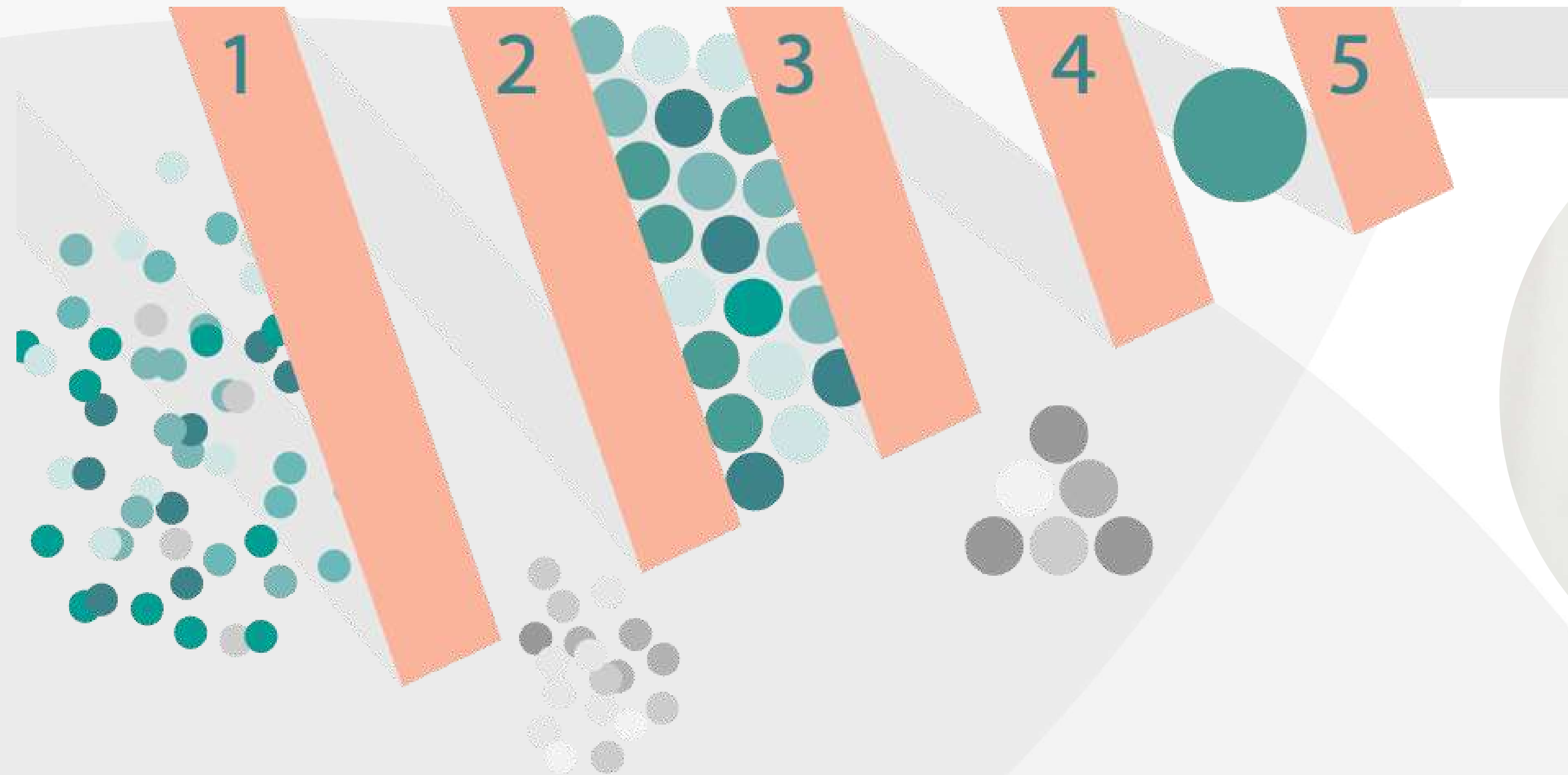
Van Handboek 3.1 naar 4.0

Centraal College van Deskundigen (CCvD)



Proces doorontwikkeling 4.0

Inventariseren Ontwikkelen Vaststellen Beoordelen Publiceren



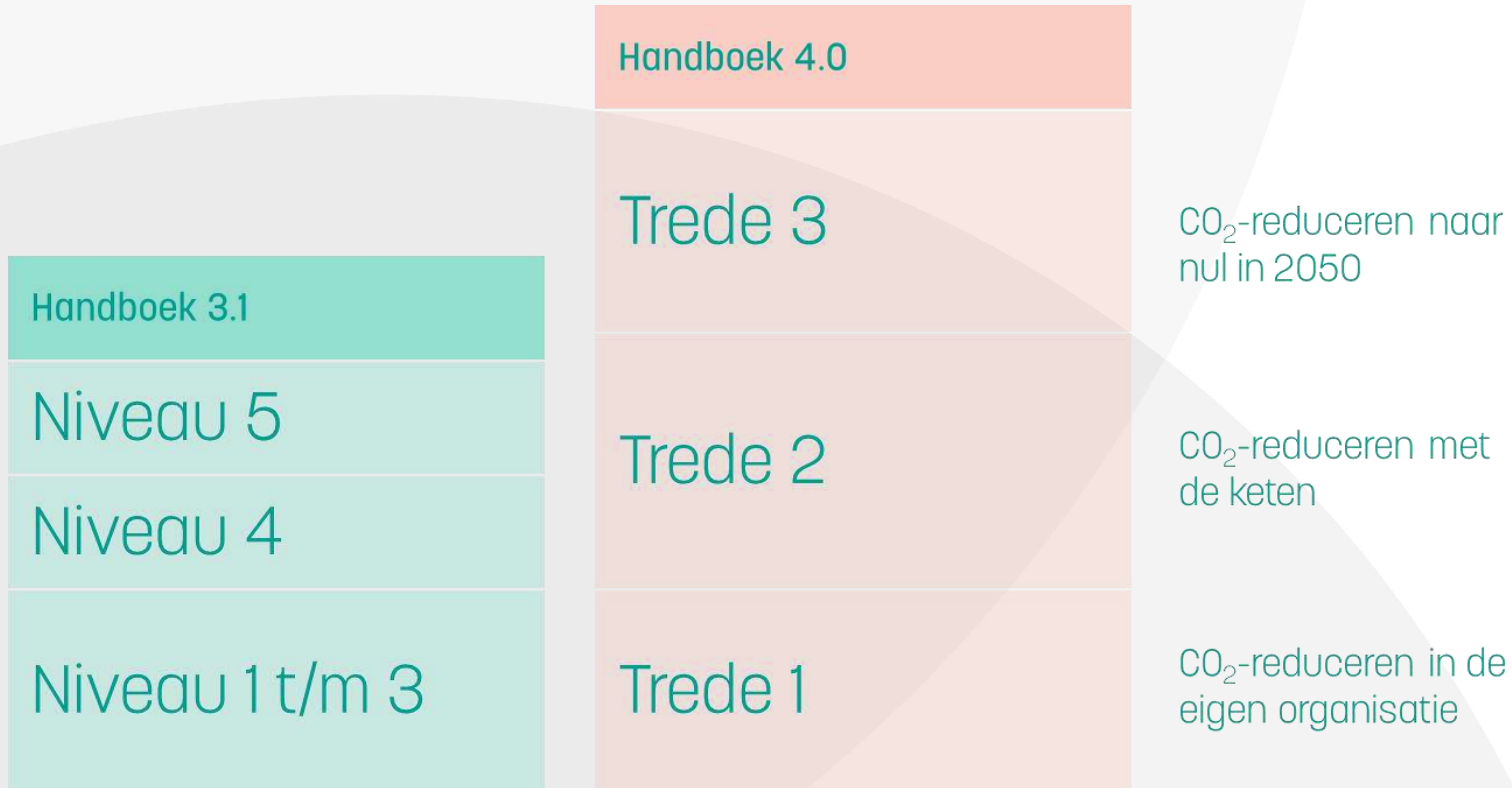
Proces doorontwikkeling 4.0

Belangrijkste wensen uit de markt:

Zet nóg meer in op

1. Ambitie: maak de Ladder 'Paris Proof'
2. Belangrijkste impact van organisaties
3. Onderscheiden van koplopers
4. Behoud van een toegankelijk instapniveau
5. Internationaliseren van de eisen
6. Aansluiten bij internationale normen
7. Aandacht voor energiebesparing
8. Leesbaarheid
9. Meer transparantie en monitoring

Benodigde inspanning van 3.1 naar 4.0



Bouwstenen versie 4.0

Trede 1	Trede 2	Trede 3
Deel 1: Eisen die voor trede 1, 2 en 3 <u>gelijk</u> zijn		
Onderverdeeld in Hoofdstuk 1 t/m 10 (ISO-HS)		
Deel 2: Specifieke eisen die voor trede 1, 2 en 3 <u>verschillend</u> zijn		
Onderverdeeld in invalshoeken		
A Inzicht		
B Reductie		
C Communicatie		
D Samenwerking		

In de toekomst: Deel 2 voor trede 4

Belangrijkste inhoud deel 1

Trede 1

CO₂-reduceren in de eigen organisatie

Trede 2

CO₂-reduceren met de keten

Trede 3

CO₂-reduceren naar nul in 2050

Deel 1

- Bepalen en publiceren van organisatorische grenzen
- Inrichten van het managementsysteem
- Inzicht in wettelijke verplichtingen
- Leiderschap
- Identificeren van sleutelpersonen: CO₂-bewustzijn
- Centrale plek voor publicaties (op website CO₂-Prestatieladder)
- Rapporteren en communiceren over CO₂-Prestatieladderprojecten

Deel 2

Inhoud deel 1

Voorwoord
Inleiding
Leeswijzer

Hoofdstuk 1 - Onderwerpen en toepassingsgebied

Hoofdstuk 2 - Normatieve verwijzingen

Hoofdstuk 3 - Termen en definities

Hoofdstuk 4 - Context van de organisaties

Hoofdstuk 5 - Leiderschap

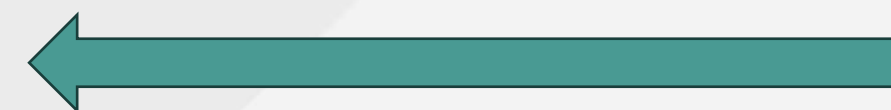
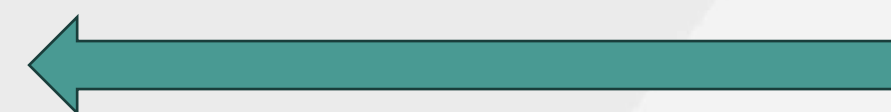
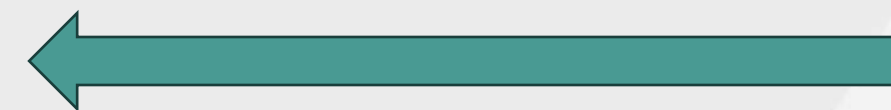
Hoofdstuk 6 - Planning

Hoofdstuk 7 - Ondersteuning

Hoofdstuk 8 - Uitvoering

Hoofdstuk 9 - Evaluatie van de prestaties

Hoofdstuk 10 - Verbetering



4. Context van de organisatie (ook in H3.1 Hoofdstuk 4)

- GHG Methode = top-down methode
- Consolidatiebenadering is nu een expliciete keuze
- Top-down + operational control is default
- Keuzes worden gepubliceerd
- Extra mogelijkheden om een A&C-leverancier uit te sluiten (kader voor complexe gevallen): er blijft flexibiliteit, maar nooit alleen o.b.v. uitstoot of tijdelijkheid

4. Context van de organisatie (ook in H3.1 Hoofdstuk 4)

- Groottebepaling (ANDERS):
klein < 250FTE / 50m omzet / 25m balans > groot
- Aparte documentatie-eisen voor CO₂-Prestatieladderprojecten
- Wettelijke verplichtingen: ermee bekend zijn en rekening houden (NIEUW)
Denk aan:
 - Erkende maatregellijsten
 - Werkgebonden personenmobiliteit
 - EED

5. Leiderschap (nieuw)

Verantwoordelijkheden directie bij:

- Continue verbetering
- Integreren in bedrijfsprocessen
- Goedkeuren van plannen (o.a. oude eis 2B4 uit H3.1)
- Aansturen personeel

6. Planning

- Algemene eisen aan doelstellingen
 - Risico's en kansen voor halen doelstellingen
 - Minimaal jaarlijks is default voor eisen, met enkele uitzonderingen, o.a.:
 - Relevantiebepaling niet-CO₂ en OBE (driejaarlijks)
 - Waardeketenanalyses (driejaarlijks)
 - Dialoog met ketenpartner (halfjaarlijks)
- Dus geen halfjaarlijkse rapportageverplichtingen meer.

7. Ondersteuning – Middelen en sleutelpersonen

- Middelen beschikbaar stellen (vervangt alle oude eisen waar aan beschikbaarheid middelen gerefereerd werd o.a. 3D2, 4D2, 5D2 in H3.1)
- CO₂-bewustzijn:
Inventarisatie sleutelpersonen (hele organisatie + per CO₂-Prestatieladderproject)
- Zorgdragen voor competente sleutelpersonen

7. Ondersteuning – Gedocumenteerde informatie

- Voorgeschreven gedocumenteerde informatie, met 3 opties:
 - Alleen documenteren, o.a. inventarisatie sleutelpersonen
 - Documenteren + publiceren op SKA0-site
 - Documenteren + delen met opdrachtgever via SKA0-inlog, o.a. algemene projectinfo

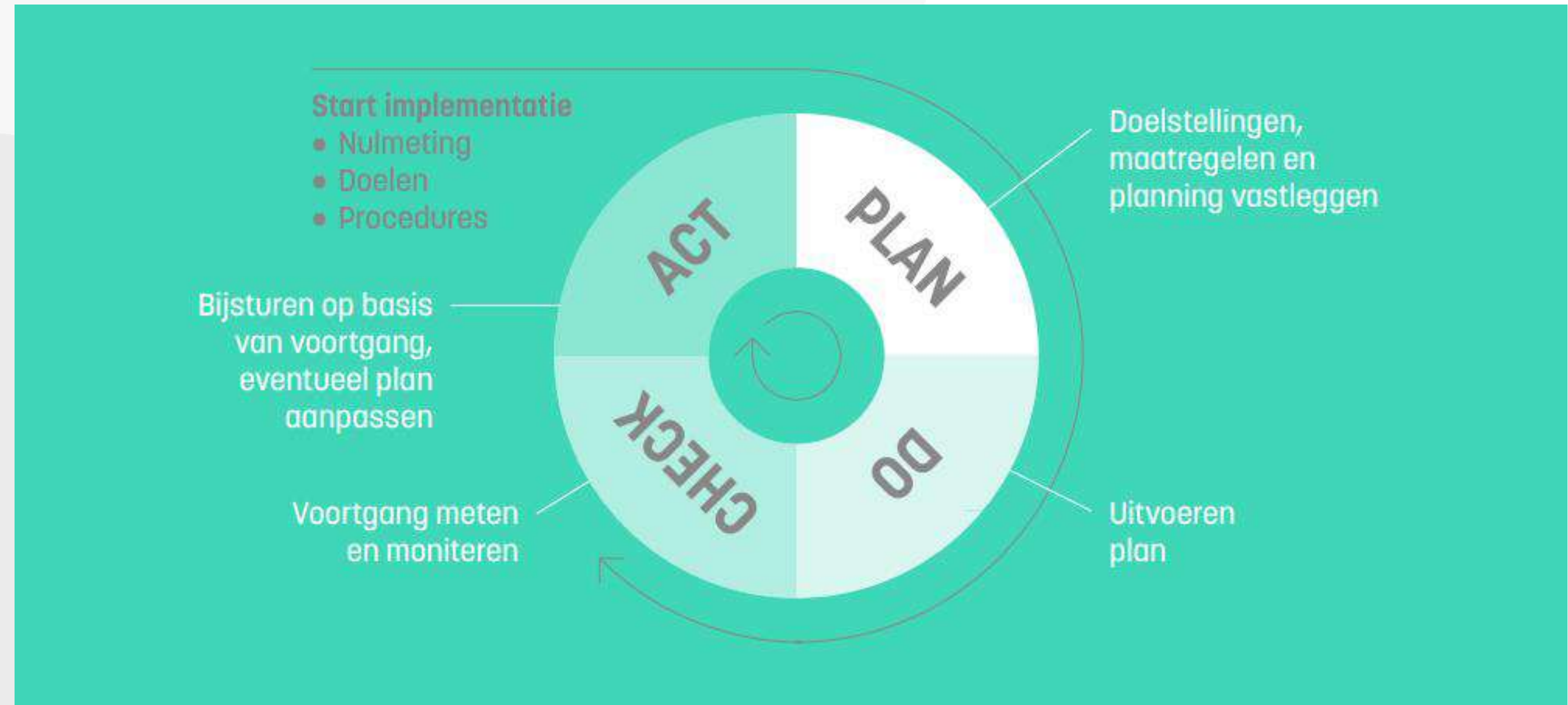
PAR/EIS	DOCUMENTATIE-VERPLICHTING OP ORGANISATIENIVEAU	PUBLICATIEVERPLICHTING OP ORGANISATIENIVEAU (OP CO ₂ -PRESTATIELADDER-WEBSITE)	DOCUMENTATIE-VERPLICHTING VOOR CO ₂ -PRESTATIELADDERPROJECTEN	VERPLICHTING TOT DELEN VAN DOCUMENTATIE VOOR CO ₂ -PRESTATIELADDER-PROJECTEN MET OPDRACHTGEVER EN CI VIA BESLOTEN OMGEVING (BIJ START EN AFRONDING EN MINIMAAL JAARLIJKS)
2.A.2 3.A.2	Emissie-inventaris en voetafdruk voor scope 3	JA (alleen voetafdruk voor scope 3)	Kwantitatieve inschatting <i>upstream</i> en <i>downstream</i> emissies op het CO ₂ -Prestatieladderproject	JA

9. Evaluatie van de prestaties

- Inrichten van monitoring
- Datakwaliteitsmanagementplan (oude eis 4A2 in H3.1)
- CO₂-emissiefactoren (oude hoofdstuk 5 in H3.1)
 - Lijsten voorgeschreven (nu alleen NL en BE)
 - Basisjaar
 - Bij start <3 jaar en mag tussentijds vernieuwd worden
 - Moet vernieuwd worden bij grote veranderingen
- Interne + directiebeoordeling (oude algemene eisen 6.1.1.1 en 6.1.1.2)
- Externe audit

10. Verbetering

- PDCA en continue verbetering



- Corrigerende maatregelen
 - < 3 maanden bij belangrijke afwijkingen
 - < 12 maanden bij minder belangrijke afwijkingen

Belangrijkste inhoud deel 2 / trede 1

Trede 1 CO ₂ -reduceren in de eigen organisatie	Trede 2 CO ₂ -reduceren met de keten	Trede 3 CO ₂ -reduceren naar nul in 2050
Deel 1		
Deel 2 / trede 1		
<ul style="list-style-type: none">• Plan van Aanpak (PvA) voor de komende 1-3 jaar• Kwantitatieve CO₂- duurzame energie en <u>energiebesparingsdoelstellingen</u>• Energiebalans en energiebeoordeling, met aandacht voor <u>flexibiliteit in het energiesysteem</u>• Emissie-inventaris eigen uitstoot (scope 1 en 2), inclusief <u>niet-CO₂-broeikasgassen</u>• <u>Rapportage zakelijk reisverkeer optioneel</u>• <u>Sleutelpersonen kennen hun rol: CO₂-bewustzijn</u>• Communicatieplan• Inventarisatie mogelijke samenwerkingen (<u>geen verplichte deelname meer</u>)		

Trede 1

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.A.1 - Inzicht in energieverbruik

- Betreft eigenlijk de oude eisen 1A1, 1A2, 1A3, 2A1, 2A2 en 2A3 van handboek 3.1
- Wat moet je hebben:
 - Energiebalans: Een gekwantificeerde lijst van alle gekochte-, zelf opgewekte en verkochte energie en al het finale energieverbruik van een organisatie.
 - Energiebeoordeling, 90% energieverbruik (oude eis 2A3)
 - Analyse mogelijke bijdrage aan flexibiliteit energiesysteem (nieuw)
- Voor CO₂-Prestatieladderprojecten:
 - Energiebalans per project
 - Verbeterkansen energieverbruik project

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.A.2 - Inzicht in scope 1 en 2 emissies

- Betreft de oude eisen 3A1 en 3A2 in Handboek 3.1
- Wat moet je hebben?
 - Een emissie-inventaris voor scope 1 en 2 emissies
 - Het betreft alle broeikasgassen uitgedrukt in CO₂-equivalenten
 - Ook location based emissie voor stroom (scope 2)
- Optioneel (ivm internationale GHG regels)
 - Business travel niet langer verplicht erbij, mag wel
 - Well-to-Tank emissies mogen naar scope 3
- Voor CO₂-Prestatieladderprojecten:
 - Footprint voor het project

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie sluit erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.B.1 - Maatregelen en doelstellingen in PvA

- Oude eisen 1B1, 2B1, 2B2 en 3B1 uit Handboek 3.1
- Wat moet je hebben?
 - Ambitieuze CO₂-doelstelling voor korte termijn (1-3 jaar)
 - Kwantitatieve doelstelling voor energiebesparing en duurzame energie voor korte termijn
 - Een Plan van Aanpak, inclusief ingevulde maatregellijst
- Voor CO₂-Prestatieladderprojecten:
 - Projectplan met voorbereidende acties en maatregelen

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.B.2 - De organisatie haalt de doelstellingen

- Oude eis 5B3 uit handboek 3.1
- Wat je moet hebben/doen:
 - Of de organisatie haalt de doelstellingen (CO₂, energiebesparing, duurzame energie).
 - Of de organisatie heeft de voorbereidende acties en maatregelen uit het Plan van Aanpak uitgevoerd.

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over het plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.C.1 – Sleutelpersonen op de hoogte

- Nieuwe eis in Handboek 4.0
- Gerelateerd aan Deel 1, paragraaf 7.2
- Wat je moet hebben:
 - De bij 7.2 geïdentificeerde sleutelpersonen zijn op de hoogte van hun rol
 - De sleutelpersonen moeten:
 - Geïnformeerd zijn over hun rol en invloed
 - Weten wat van hen verwacht wordt, passend bij het niveau van CO₂-bewustzijn. Het kan hier gaan om 'begrip hebben voor', 'ondersteunen', 'betrokken voelen' en 'verantwoordelijk voelen'
 - Weten wat de gevolgen zijn van het niet voldoen aan de eisen van het CO₂-managementsysteem

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.C.2 - Interne en externe communicatie

- Betreft op hoofdlijnen de eis 3.C.1 uit Handboek 3.1
- Wat je moet hebben:
 - Een communicatieplan met daarin o.a.:
 - Doelgroepen (belangrijkste interne en externe belanghebbenden)
 - Communicatiedoelstellingen
 - Communicatiemiddelen
 - Overzicht van de informatie die op de eigen website staat → veel vrijheid
 - De verantwoordelijken en de planning
- Voor CO₂-Prestatieladderprojecten:
 - De communicatie per project, intern en extern

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden in hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.D.1 – Kennis- en samenwerkingsbehoefte

- Nieuwe invulling van de eisen 1D1, 1D2
- Wat je moet hebben:
 - Een analyse van de kennis- en samenwerkingsbehoefte van de organisatie irt het Plan van Aanpak uit eis 1B1 om te komen tot:
 - versnelde of verdergaande implementatie van maatregelen;
 - versnelde realisatie van de doelstellingen;
 - realisatie van ambitieuzere doelstellingen in een volgend plan van aanpak.
- Voor CO₂-Prestatieladderprojecten:
 - Kennis- en samenwerkingsbehoefte gerelateerd aan het projectplan

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van het rol in het energie- en CO ₂ beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern én aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

1.D.2 – Invulling samenwerkingsbehoefte

- Nieuwe invulling van de eisen 1D1, 1D2, 2D1 en 2D2
- Wat je moet hebben;
 - Verantwoordelijke sleutelpersoon
 - Inventarisatie van relevante samenwerkingsverbanden
- Dus geen passieve of actieve deelname meer

INVALSHOEK A INZICHT	INVALSHOEK B REDUCTIE	INVALSHOEK C COMMUNICATIE	INVALSHOEK D SAMENWERKING
Eis 1.A.1 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik	Eis 1.B.1 De organisatie heeft voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak	Eis 1.C.1 De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO ₂ -beleid van de organisatie	Eis 1.D.1 De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan het plan van aanpak van 1.B.1
Eis 1.A.2 De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1- en scope 2-emissies	Eis 1.B.2 De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak van 1.B.1 te realiseren	Eis 1.C.2 De organisatie communiceert intern en extern aan haar belangrijkste externe doelgroepen over haar plan van aanpak van 1.B.1, inclusief de voortgang	Eis 1.D.2 De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte van 1.D.1

Samenvattend

- Huidige niveau 3 certificering vormt goede basis voor certificering op Trede 1 Handboek 4.0
→ de inspanning is vergelijkbaar
- Trede 1 wordt het nieuwe 'instapniveau'.
- Let op een paar belangrijke veranderingen:
 - Andere publicatieregels
 - Paar nieuwe regels mbt de footprint (alle GHG's, business travel, WtT, maar
→ overgrote deel certificaathouders hoeft niets te wijzigen aan emissie-inventaris)
 - Kwantitatieve energiebesparingsdoelstellingen, rol in flexibiliteit energiesysteem
 - Introductie sleutelpersonen
 - Geen verplichte passieve/actieve deelname meer



CO₂-PRESTATIELADDER

CO₂-Prestatieladder 4.0

op weg naar 0 uitstoot

Bastina van Houwelingen - bastina@devriesstolwijk.nl

Gijs Termeer - gijs.termeer@skao.nl

Maud Vastbinder - maud.vastbinder@skao.nl

www.co2-prestatieladder.nl